

<期待する効果>

定着により習熟した職員を増やし、
より質の高いサービスを提供し法人理念である
「あふれる笑顔 ～慈悲の心で～」の実践に繋げる

『解決すべき課題』

新型コロナウイルス感染症への対応や既往症、家族のケアなど、
さまざまな事情を抱える人たちが無理なく仕事を続けられる、
より働きやすい職場を実現し、離職率のさらなる低下を目指す

<具体的な取り組み>

- ・ 新型コロナウイルス感染症への対応として、職員自身や周囲にPCR検査を受けるなど感染が危惧された際や臨時休校などに出勤できなくなった際の休業を出勤扱いとする
- ・ 診療心理士による定期的なカウンセリングの実施する
- ・ 週4日勤務など柔軟な働き方へのニーズを組んだ雇用形態を提供する

